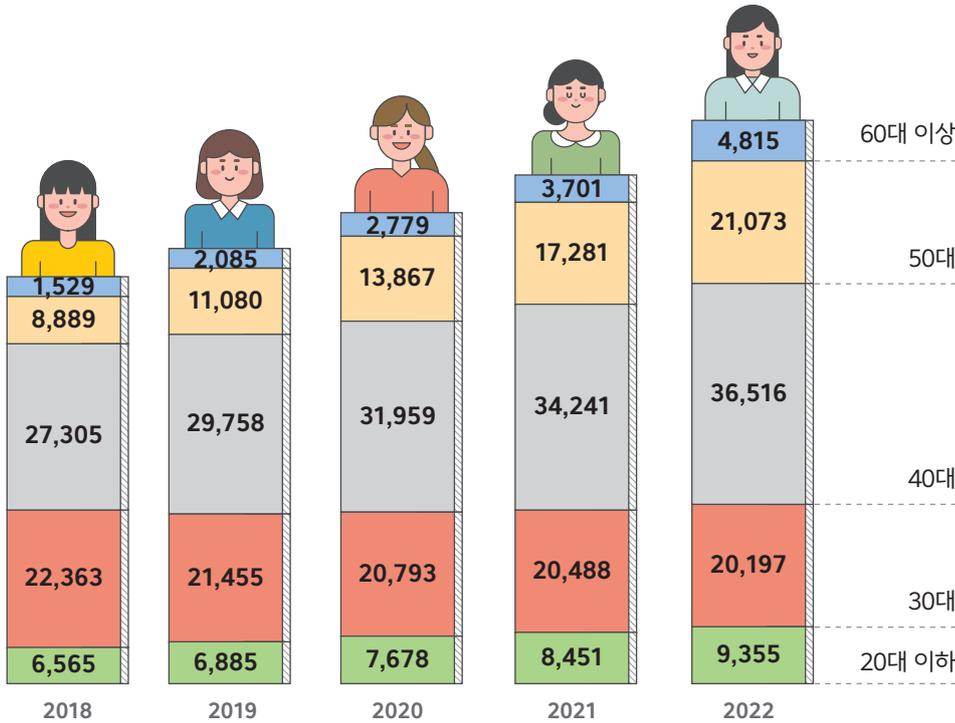


통계로 본 여성 건설기술인의 오늘

재직중인 여성 건설기술인의 연령별 변화 추이(2018~2022년도)

단위: 명



GOOD



재직중인 여성 건설기술인은 2022년 기준 9.2만명으로 전년 동월 대비 9.2% 증가하면서 여성 기술인들의 산업 내 활동이 활발해지고 있는 상황

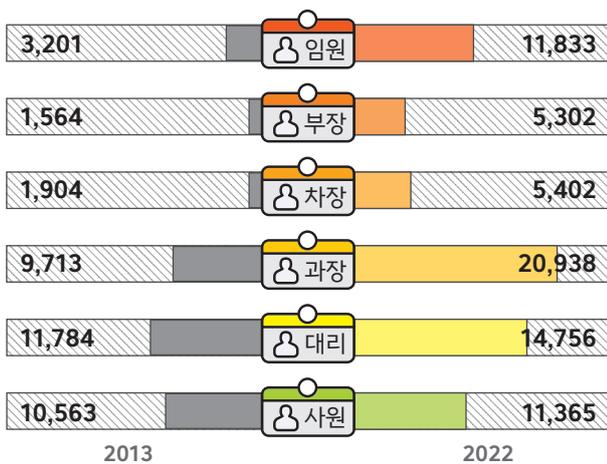
BAD



산업 내 가장 활동이 많은 30대 여성 건설기술인들의 수가 감소하고 있으며, 최근 들어 5060세대가 증가하면서 고령화가 진행

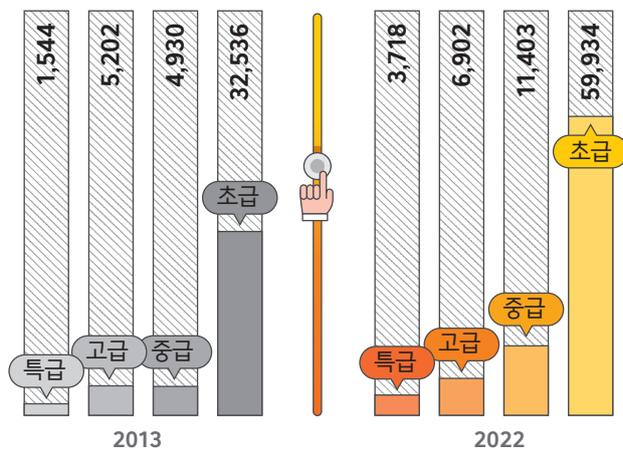
여성 건설기술인의 직급별 변화 추이

단위: 명



여성 건설기술인의 등급별 변화 추이

단위: 명



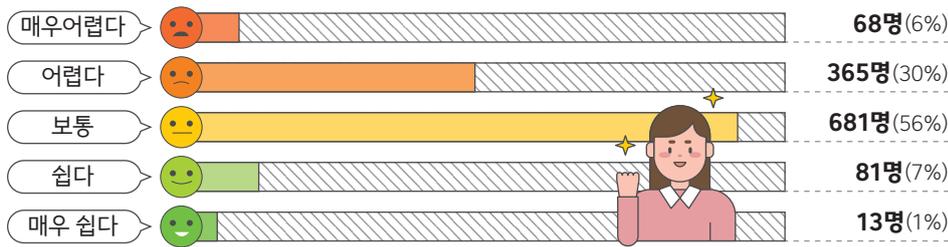
GOOD 과거 낮은 비율을 차지하던 고위직 여성 건설기술인이 최근 들어 많아졌으며, 특히, 임원에 대한 비율이 과거 대비 3.7배 정도 증가한 상황



BAD 고위직 여성 기술인이 증가함에 비해 특급, 고급의 등급을 지닌 여성 기술인은 과거와 유사하게 낮은 비율을 보이고 있는 실정

여성 건설기술인이 생각하는 취업난이도

단위: 명, %



여성 건설기술인의 취업 시 어려웠던 부분

단위: 응답수

건설업이라는 특성상 성별에 대한 사회적 인식



32%

본인이 원하는 근로환경 수준의 회사 모색 어려움



15%

본인이 원하는 임금을 주는 회사 모색 어려움



15%

취업에 대한 압박감 (나이, 졸업 시기 등)



11%

GOOD



재직중인 여성 건설기술인의 생각하는 취업난이도는 절반 이상(대략 64% 정도)이 보통 수준 이상이라는 긍정적인 의견

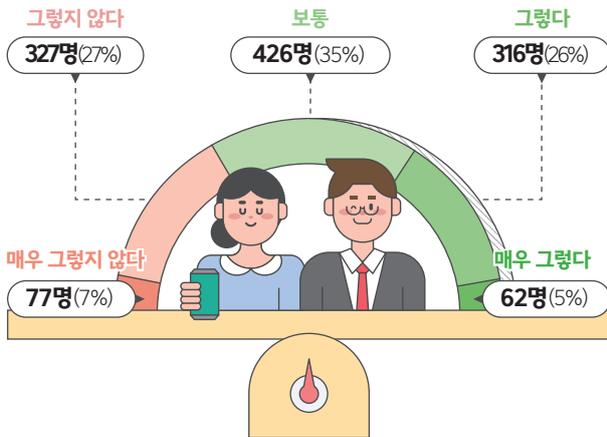
BAD



적은 수가 아닌 36% 수준이 어렵다고 느끼고 있고, 해당 사유가 '건설업 특성상 성별에 대한 사회적 인식'이라는 점은 개선의 필요성이 존재함을 의미

여성 건설기술인의 직장 내 성평등 정도

단위: 명, %

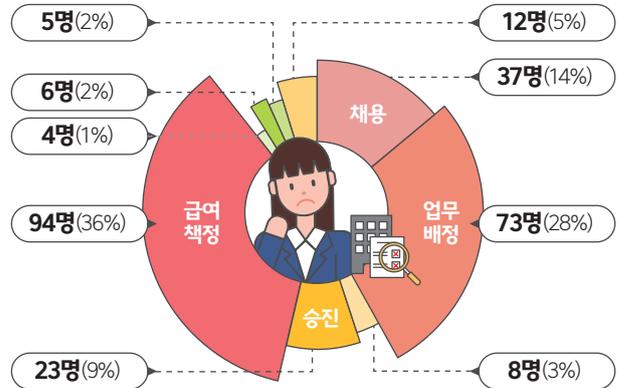


GOOD 여성 건설기술인이 생각하는 성평등 인식은 절반 이상(대략 66% 정도)이 보통 수준 이상, 즉, 평등하다는 긍정적인 의견

여성 건설기술인이 생각하는 성차별 항목

단위: 명, %

■ 급여책정 | ■ 업무배정 | ■ 채용 | ■ 승진 | ■ 구조조정 | ■ 부서배치 | ■ 복리후생지원 | ■ 교육훈련대상선정 | ■ 인사사고과



BAD 적은 수가 아닌 34% 수준이 부정적이고, 주요 사유가 '급여책정', '업무배정'이라는 점은 남성 위주의 문화가 아직 자리매김하고 있다는 상황

자료제공 : 한국건설인정책연구원

본 통계는 한국건설인정책연구원이 협회에 등록된 여성 건설기술인의 재직자 수(23. 5. 3. 기준)를 기반으로 분석한 결과이며, 설문조사는 협회와 연구원이 공동으로 여성기술인 1,208명에게 설문한 결과입니다.