

IPMA Baseline 교육 안내

ICB(개인역량기준), OCB(조직역량기준)

I. IPMA Individual Competence Baseline(ICB) 안내

1. 개요

<input type="checkbox"/> 교육목적: IPMA ICB를 통한 개인역량 및 PM수행능력 강화
<input type="checkbox"/> 교육내용 <ul style="list-style-type: none"> - 국제적 관점의 프로젝트/프로그램/포트폴리오관리 트렌드 이해 - IPMA 및 IPMA 국제표준 소개 - IPMA ICB를 통한 개인역량강화 및 프로젝트 관리능력 향상 방법 이해 - 프로젝트 경영에 대한 역량진단 및 개인역량강화 방향 설정 - 교육 참가자들 간의 프로젝트 경험 공유
<input type="checkbox"/> 교육방법: 강의, 토의, 발표, 그룹활동, 사례연구, 역량진단
※ 교육 사진 첨부
<input type="checkbox"/> 교육시간: 3일간 09:00 ~ 17:30 (총 24시간)

2. 교육 프로그램(안)

Time	1일차 교육일정
08:30-09:00	사전등록 및 티타임
09:00-09:30	교육개시 및 강사소개
09:30-10:15	프로젝트, 프로그램, 포트폴리오관리(PPPM) - 현황, 추세 및 당면과제
10:15-10:30	휴식
10:30-11:15	세계프로젝트경영협회(IPMA) - 비전, 미션, 전략과 기준
11:15-12:00	IPMA ICB(개인역량기준) - 목적 및 내용 소개
12:00-13:30	중식
13:30-14:30	업무 · 사람 · 관점 도메인, 역량요소, 핵심역량지표 설명
14:30-14:45	휴식
14:45-15:15	[그룹활동] IPMA ICB 역량요소에 전반에 대한 분석 및 토의
15:15-15:45	[전체토의] IPMA ICB 역량요소 전체토의
15:45-16:00	휴식
16:00-16:30	[그룹활동] “업무” 역량요소에 대한 분석 및 토의
16:30-17:00	[전체토의] “업무” 역량요소에 대한 결론
17:00-17:30	1일차 강의 요약, 피드백 및 마무리

Time	2일차 교육일정
08:30-09:00	도착 및 티타임
09:00-09:15	1일차 강의 복습 및 2일차 강의 프로그램 소개
09:15-09:45	[그룹활동: PM 사례연구 및 적용] “업무” 역량요소를 주어진 프로젝트 상황에 대입 및 적용
09:45-10:30	[전체토의] “업무” 역량요소 사례연구에 대한 결론
10:30-10:45	휴식
10:45-11:15	[그룹활동] “사람” 역량요소에 대한 분석 및 토의
11:15-12:00	[전체토의] “사람” 역량요소에 대한 결론
12:00-13:30	중식
13:30-14:00	[그룹활동: PM 사례연구 및 적용] “사람” 역량요소를 주어진 프로젝트 상황에 대입 및 적용
14:00-14:30	[전체토의] “사람” 역량요소 사례연구에 대한 결론
14:30-14:45	휴식
14:45-15:15	[그룹활동] “관점” 역량요소에 대한 분석 및 토의
15:15-15:45	[전체토의] “관점” 역량요소에 대한 결론
15:45-16:00	휴식
16:00-16:30	[그룹활동: PM 사례연구 및 적용] “관점” 역량요소를 주어진 프로젝트 상황에 대입 및 적용
16:30-17:00	[전체토의] “관점” 역량요소 사례연구에 대한 결론
17:00- 17:30	2일차 강의 요약, 피드백 및 마무리

Time	3일차 교육일정
08:30-09:00	도착 및 티타임
09:00-09:15	2일차 강의 복습 및 3일차 강의 프로그램 소개
09:15-09:45	프로그램 · 포트폴리오 매니지먼트에서 개인역량기준
09:45-10:15	IPMA의 국제 PM 인증제도 소개 (4-Level-Certification)
10:15-10:30	휴식
10:30-11:15	[자가평가] IPMA ICB에 기반한 참석자 본인의 개인역량 자가평가
11:15-12:00	[전체토의] 본인의 현 상황과 향후 잠재성에 대한 결론
12.30-13.30	중식
13:30-14:00	[그룹활동] 한국 내 IPMA ICB 적용
14:00-14:30	[전체토의] 한국 내 IPMA ICB 적용 및 방향성에 관한 토론
14.30-14.45	휴식
14:45-15:15	[그룹활동] “미로게임” - 개인역량을 활용하여 미로를 탈출하는 팀 게임
15:15-15:45	IPMA OCB(조직역량기준), PEB(프로젝트우수성기준) - 목적 및 내용 소개
15:45-16.00	휴식
16:00-16:30	[전체토의] 조직 내 IPMA OCB, PEB의 활용법에 대한 토론
16.30-17:00	IPMA ICB, IPMA OCB, IPMA PEB의 상호작용 및 효과
17:00-17:30	요약, 피드백 및 강의 마무리

II. IPMA Organisational Competence Baseline(OCB) 안내

1. 개요

- 교육목적: IPMA OCB를 통한 조직역량 및 PM수행능력 강화
- 교육내용
 - 국제적 관점의 프로젝트/프로그램/포트폴리오관리 트렌드 이해
 - 조직의 역량강화 및 프로젝트 관리조직의 PM업무수행능력 개선
 - 관리조직 역량진단을 위한 IPMA Delta 접근법 이해 및 개인 로드맵 개발
 - 프로젝트 관리조직 역량강화를 위한 PM 컨설턴트 활용법
 - 교육 참가자들 간의 프로젝트 경험 공유
- 교육방법: 강의, 토의, 발표, 그룹활동, 사례연구
- 교육시간: 2일간 09:00 ~ 17:30 (총 16시간)

2. 교육 프로그램(안)

Time	1일차 교육일정
08:30-09:00	사전등록 및 티타임
09:00-09:15	교육개시 및 강사소개
09:15-09:45	프로젝트, 프로그램, 포트폴리오관리(PPPM) - 현황, 추세 및 당면과제
09:45-10:15	[그룹활동] 프로젝트, 프로그램, 포트폴리오관리에 대한 국내 조직들의 당면과제
10:15-10:30	휴식
10:30-11:00	IPMA 조직역량 기준 (IPMA OCB) - 소개, 목적 및 내용
11:00-12:00	조직역량, 그룹화, 역량요소 및 상호작용
12:00-13:30	중식
13:30-14:30	[그룹활동] 토론주제: 프로젝트의 조직적 관점 세부주제: “조직환경요인”, “미션·비전·전략에서 결과에 이르기까지”, “결과를 위한 수단으로서의 프로젝트, 프로그램, 포트폴리오”
14:30-15:00	[전체토의] 프로젝트의 조직적 관점 토론 주제 결론
15:00-15:30	휴식
15:30-16:30	[그룹활동] 토론주제: 조직 역량요소 세부주제: “거버넌스” 역량요소, “매니지먼트” 역량요소, “연계” 역량요소
16:30-17:00	[전체토의] 조직 역량요소에 대한 결론
17:00- 17:30	1일차 강의 요약, 피드백 및 마무리

Time	2일차 교육일정
08:30-09:00	도착 및 티타임
09:00-09:15	2일차 강의 프로그램 소개
09:15-09:45	[그룹활동] 토론주제: 조직 역량요소 세부주제: “자원” 역량요소, “사람” 역량요소
09:45-10:15	[전체토의] 조직 역량요소에 대한 결론
10:15-10:30	휴식
10:30-11:00	프로젝트 관리 측면에서의 조직역량개발 - 소개
11:00-11:30	[그룹활동] “어떻게 조직역량을 개발할 것인가” 토론
11:30-12:00	[전체토의] 조직역량 개발 방법에 대한 결론
12:00-13:30	중식
13:30-14:30	IPMA Delta: 프로젝트 관리 조직역량 평가 기준 소개
14:30-15:00	IPMA Delta: 개념, 프로세스, 혜택, 사례 및 참고자료
15:00-15:30	휴식
15:30-16:15	[자가평가] 자신이 속한 조직의 현재 조직역량 상태 평가
16:15-17:00	[전체토의] 자신이 속한 조직의 현 상황 및 향후 잠재성에 대한 결론
17:00-17:30	2일차 강의 요약, 피드백 및 마무리

III. 수업방식

- 강의, 토의, 그룹 활동, 발표 등



해외 초청강사 강의



그룹 토의



그룹 활동



조별 발표



그룹 게임



참석자 작성 발표자료