연구원 건설과 사람
Construction & Human Research Institute of Korea

2018
09
[통권 1호]

2018 상반기

건설기술인 동향 및 전망

Trends and prospects of construction Engineers

www.chri.re.kr

주소
06098 서울시 강남구 언주로 650, 8층(논현동, 건설기술인회관)
TEL 02-6204-4332
FAX 02-6204-4341

본 자료와 관련한 문의 사항은 (재)연구원 건설과 사람으로 연락바랍니다.

01 건설기술인 관련 이슈 분석
02 건설기술인 근로시간 및 임금 현황 분석
03 건설기술인 고용현황 분석
04 건설기술인 전문 직종별 고용현황 분석
05 건설기술인 취업자·미취업자 특성 분석
06 재직중인 건설기술인 특성 변화 분석
07 건설기술인 입·퇴사 변화 동향 및 향후 전망
08 건설기술인 채용 전략 및 관련 정책

요 약

Trends and prospects of construction Engineers

건설기술인 관련 이슈 분석

- 무자격자 시공, 의무교육제 교육의 질 저하 심각, SOC 예산 축소에 따른 일자리 감소 예상
- 퇴직기술자 허위경력, 소규모건축물 현장관리인 인력풀 제도

건설기술인 근로시간 및 임금 현황 분석

- 건설기술인 평균 근로시간 주 41시간
- 건설기술인 평균 시급 20,000원

건설기술인 고용현황 분석

- 입직자 중 임시일용직 비중이 91.8%(22.9만명) 차지
- 이직자 중 임시일용직의 비자발적 이직이 89.5%(23.3만명) 차지

건설기술인 전문 직종별 고용현황 분석

- 현재 종사자 중 건축 및 토목 관련 기술자가 21%(26.2만명) 차지
- 전문건설업에서 건설마감 관련 기능 종사자 채용이 높아질 전망

건설기술인 취업자·미취업자 특성 분석

- 30세 미만의 취업자 비중이 3.6%로 저조함
- 30세 미만 장기 미취업자가 전년 대비 10%p 증가

재직중인 건설기술인 특성 변화 분석

- 소속회사 규모가 건설기술인 30명 미만의 사업체가 98.4% 차지
- 건설기술인의 평균 나이는 47.9세이며, 전년 대비 1.3%p 증가
- 직무분야 중 안전관리, 건설지원, 환경 분야가 증가

건설기술인 입·퇴사 변화 동향 및 향후 전망

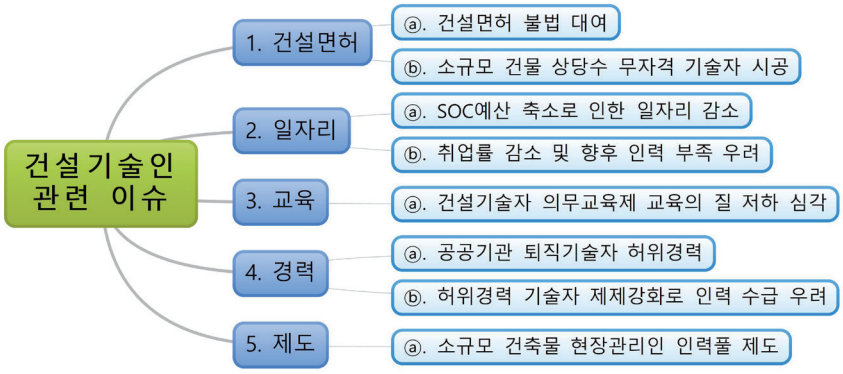
- 평균적으로 32세에 첫 직장을 가지며, 48세에 이직 또는 퇴사
- 향후 1년간 신규 및 경력 채용 입사자는 약 11.5만명 예상
- 향후 1년간 퇴사자는 약 10.7만명 예상

건설기술인 채용 전략 및 관련 정책

- 해당 현장 인근 거주자 중 공무 및 현장소장 경력사원 채용 빈번
- 채용 공고시 제시된 연봉이 품질관리 분야가 상대적으로 높음
- 건축 분야의 채용 비중이 높으며 기사 자격증을 다수 요구

01 건설기술인 관련 이슈 분석

〈그림1〉 건설기술인 관련 이슈



* "건설기술인" 키워드로 조회되는 2018년 상반기('18.1.1 ~ 8.31) 뉴스 기사 분석

1. (건설등록증) 건설등록증 불법 대여로 인한 무자격자 시공

- 건설면허 불법 대여로 무자격업자들이 시공한 건축물은 하자 책임소재가 불분명하고, 현장 기술자 없이 공사를 진행하기 때문에 부실시공 우려

2. (일자리) SOC 예산 축소에 따른 일자리 감소 예상

- 올해 SOC예산이 전년보다 14% 감소함에 따라 일자리가 4만개 이상 없어진다는 추정결과가 나옴(70%는 건설 일용직에 집중)
- 건설기술자 취업률이 꾸준히 낮아지고 있으며, 건설업 관련 대학 취업률 역시 최저치를 기록하면서 고령화와 함께 인력 부족 문제 우려

3. (교육) 건설기술자 의무교육제 교육의 질 저하 심각

- 건설기술자 교육의 실효성에 의문이 제기되고 있고 교육의 질 저하 문제가 심각하게 대두됨
- 지난 20여년 가까이 교육기관의 신규지정이나 퇴출이 없는 독과점 운영으로 인한 폐해로써, 이를 개선하기 위해서는 교육기관 신규 진입 허용 등 긴장과 경쟁을 통해 교육의 질적 향상 도모 필요

4. (경력) 퇴직기술자 허위경력

- 공공기관을 퇴직한 기술자의 약 20%가 경력을 허위 기재한 사실이 드러났으며, 업무 관여도가 미비해도 자신의 경력으로 100% 인정
- 제재강화로 업무정지, 기술자 교체 등이 동시에 일어나면 대부분의 업체들이 중·소규모임을 감안할 때 인력부족, 계약유지 곤란 우려

5. (제도) 소규모건축물 현장관리인 인력풀 제도

- 인력풀제도를 통해 현장관리인 선정에 따른 시간적·경제적 낭비를 최소화하고, 적재적소에 건설기술인을 연결하여 건축물 품질향상에 기여

02 건설기술인 근로시간 및 임금 현황 분석

1. 건설기술인 평균 근로시간 주 41시간

- 건설산업 종사자(772,493명) 중 주 52시간을 초과하여 근무하는 인원은 총 33,712명(4.4%)이고, 전문건설업 종사자 비중이 높음
- 특히, 주 52시간 초과 근로자 중 「공학전문가 및 기술직(36%)」, 「경영 및 회계 관련 사무직(18%)」직업 비중이 높음

  ※ 「공학전문가 및 기술직 근로자」 중 사업체 규모 30~299인(60%), 학력 대졸(66%), 경력 10년 이상(52%), 나이 35~40세(30%)일수록 근로시간 초과 비중이 높음

〈표1〉 건설기술인 근로시간 현황

분류	주 근로시간 평균 [시간]	근로자 (주 52시간 이하) [명]	근로자 (주 52시간 초과) [명]	주 52시간 초과 근로자의 직업분류(한국표준직업분류체계 기준) [명]						
				공학 전문가 및 기술직	경영 및 회계 관련 사무직	전기 및 전자 관련 기능직	건설 및 채굴 관련 기능직	운송 및 기계 관련 기능직	운전 및 운송 관련직	기타
종합건설업 (F41)	41.3	220,735	9,674	3,776	3,132	21	569	508	235	1,433
전문건설업 (F42)	41.6	311,250	17,403	3,404	2,646	3,605	1,724	1,227	996	3,802
엔지니어링 (M72)	40.3	206,796	6,634	4,888	456	0	0	23	89	1,177
전체	41	738,781	33,712	12,068	6,234	3,626	2,294	1,758	1,319	6,413

* 「고용노동부, 임금구조기본통계(2017.06 기준, 2018.04 공표)」 표본조사 통계자료
** 1) 상용5인 이상 사업체의 상용근로자 대상, 2) 주 근로시간=(월 소정실근로시간+월 초과근로시간)×7/30

2. 건설기술인 평균 시급 20,000원

- 전문건설업 종사자의 시급이 1만 7천 원으로 가장 낮게 나타났으며, 최저시급 미만의 건설기술인은 14,127명(1.8%)으로 나타남
- 특히, 최저시급 미만의 근로자 중 「공학전문가 및 기술직(20%)」, 「경영 및 회계 관련 사무직(19%)」직업 비중이 높음

  ※ 「공학전문가 및 기술직 근로자」 중 사업체 규모 5~9인(57%), 학력 대졸(45%), 경력 10년 이상(56%), 나이 43~47세(30%)일수록 최저시급 미만 비중이 높음

〈표2〉 건설기술인 임금 현황

분류	시급 평균 [천원]	근로자 (시급 6,470원 이상) [명]	근로자 (시급 6,470원 미만) [명]	시급 6,470원 미만 근로자의 직업분류(한국표준직업분류체계 기준) [명]						
				공학 전문가 및 기술직	경영 및 회계 관련 사무직	건설 및 채굴 관련 기능직	제조관련 단순노무직	전기 및 전자 관련 기능직	전기 및 전자 관련 기계조작직	기타
종합건설업 (F41)	23	228,552	1,857	610	352	254	0	0	0	641
전문건설업 (F42)	17	320,579	8,074	1,305	2,170	1,527	0	1,028	0	2,045
엔지니어링 (M72)	22	209,235	4,195	914	221	184	1,718	102	646	409
전체	20	758,367	14,127	2,829	2,743	1,965	1,718	1,130	646	3,096

* 「고용노동부, 임금구조기본통계(2017.06 기준, 2018.04 공표)」 표본조사 통계자료
** 1) 상용5인 이상 사업체의 상용근로자 대상, 2) 시급=(월 급여 총액+전년도 연간상여금 및 성과급/12)/(월 소정실근로시간+월 초과근로시간)

03 건설기술인 고용현황 분석

1. 입직자 중 임시일용직 비중이 91.8%(22.9만명) 차지

- 현재 건설기술인은 12.2만개의 사업체에 약 158.4만명이 종사하고 있으며, 건설기술인의 54.8%가 전문건설업에 종사함
- 현재 근로자는 전문건설업에서 임시일용근로자(34.1만명) 비중이 높게 나타나며, 엔지니어링업에서 상용근로자(27.5만명)의 비중이 높게 나타남
- 전체 입직자(25.0만명) 중 임시일용직의 비중이 91.8%(22.9만명)를 차지하여 상용직 근로자 채용이 미흡한 것으로 나타남

〈표3〉 건설기술인 소속사업체 근로자 및 입직자 현황

분류	사업체수 [개]	근로자수('18.6월) [명]			입직자수(채용) [명]			빈 일자리수 [명]		
		상용	임시일용	합계	상용	임시일용	합계	상용	임시일용	합계
종합건설업 (F41)	23,917	319,792	109,255	429,047	4,590	84,212	88,802	1,970	746	2,716
전문건설업 (F42)	76,737	526,587	341,303	867,890	10,789	143,080	153,869	6,403	617	7,020
엔지니어링 (M72)	21,933	275,654	11,584	287,238	5,159	1,698	6,857	3,538	122	3,660
전체	122,587	1,122,033	462,142	1,584,175	20,538	228,990	249,528	11,911	1,485	13,396

*「고용노동부, 사업체노동력조사고용부문(2018.06 기준)」 표본조사 통계자료
** 1) 사업체수는 「사업체노동실태현황(고용노동부)」, 가장 최신 자료가 2016년 기준 자료임, 2) 입직자수는 6월 동안 채용한 근로자수, 3) 빈일자리수는 '18.6월 마지막 영업일 현재 구인활동을 하고 있고, 한달이내 일이 시작될 수 있는 일자리수

2. 이직자 중 임시일용직의 비자발적 이직이 89.5%(23.3만명) 차지

- 종합건설업과 전문건설업의 경우 전체 이직자 중 임시일용직 근로자의 비자발적 이직이 각각 92.1%, 91.5%로 높은 비중을 차지함
- 반면, 엔지니어링업의 경우 전체 이직자중 상용 근로자의 자발적 이직이 72.5%로 높은 비중을 차지함

〈표4〉 건설기술인 소속사업체 이직자 현황

분류	사업체수 [개]	자발적 이직자 [명]		비자발적 이직자 [명]		기타 이직자 [명]		전체 이직자 [명]		
		상용	임시일용	상용	임시일용	상용	임시일용	상용	임시일용	합계
종합건설업 (F41)	23,917	5,165	132	1,283	92,173	1,287	6	7,735	92,310	100,045
전문건설업 (F42)	76,737	9,020	2,005	1,492	140,241	245	349	10,757	142,595	153,352
엔지니어링 (M72)	21,933	5,052	78	663	779	286	106	6,002	963	6,964
전체	122,587	19,237	2,215	3,438	233,193	1,818	461	24,494	235,868	260,361

*「고용노동부, 사업체노동력조사고용부문(2018.06 기준)」 표본조사 통계자료
** 1) 사업체수는 「사업체노동실태현황(고용노동부)」, 가장 최신 자료가 2016년 기준 자료임, 2) 자발적 이직자는 6월 동안 자발적 퇴직자수, 3) 비자발적 이직자는 고용계약종료, 구조조정, 해고 등, 4) 기타 이직자는 전출, 정년퇴직, 사망, 병가·육아휴직 등

04 건설기술인 전문 직종별 고용현황 분석

1. 현재 종사자 중 건축 및 토목 관련 기술자가 21%(26.2만명) 차지

- 현재 종사자 인원은 종합건설업과 엔지니어링은 기술자 비중이 높으나, 전문건설업은 단순 및 기능직 근로자 비중이 높음

※ 특히, 전문건설업 중 외국인 근로자가 차지하는 비중은 「건설 및 광업 관련 단순 종사자」, 「건설구조 관련 기능 종사자」, 「건설마감 관련 기능 종사자」 부문에서 각각 10.3%, 7.6%, 4.8%로 높게 나타남(전문건설업 전체에서는 3.3%, 일부 불법체류 외국인의 경우 통계자료에 미포함되어 과소평가될 수 있음)

2. 전문건설업에서 건설마감 관련 기능 종사자 채용이 높아질 전망

- 종합건설업과 전문건설업의 채용은 건설 및 구조 관련 단순 및 기능직 근로자 위주로 채용하였으나, 엔지니어링업은 기술자 위주로 채용함
- 향후 채용계획도 유사한 형태로 진행될 것으로 분석되나, 전문건설업의 경우 건설마감 관련 기능 종사자 채용이 높게 나타날 것으로 예상됨

※ 참고로 구인활동에도 불구하고 인력이 미충원된 사유로는 1) 학력·자격을 갖춘 지원자가 없음, 2) 임금수준 등 근로조건이 구직자의 기대와 맞지 않음, 3) 해당 경력을 갖춘 지원자가 없음, 4) 적극적인 구인활동을 못함 순으로 높게 나타남

〈표5〉 건설기술인 전문 직종별 교용현황

분류	채용인원 [명]			현재인원 [명]			채용계획인원 [명]		
	종합건설업 (F41)	전문건설업 (F42)	엔지니어링 (M72)	종합건설업 (F41)	전문건설업 (F42)	엔지니어링 (M72)	종합건설업 (F41)	전문건설업 (F42)	엔지니어링 (M72)
건축 및 토목 관련 기술자	4,950	2,344	5,087	115,372	52,931	93,801	1,440	1,162	2,159
건설 및 광업 관련 단순 종사자	7,730	11,758	36	54,423	105,050	2,275	1,991	2,718	243
건설구조 관련 기능 종사자	4,083	5,559	89	22,569	88,501	1,245	664	2,441	0
경영지원 및 행정 관련 사무원	612	1,093	341	38,247	55,505	19,202	158	610	220
전기전자 전공	146	6,044	128	3,034	71,497	1,461	0	1,646	49
건설마감 관련 기능 종사자	216	3,073	74	5,801	61,345	472	56	3,137	3
회계 및 경리 관련 사무원	408	1,162	390	16,818	26,957	8,129	269	439	65
배관공	579	2,208	24	4,273	37,736	364	246	140	0
산업안전, 에너지, 기타 공학 기술자	230	635	847	4,392	11,221	24,821	103	205	569
통신 장비기사· 설치 및 수리원	0	3,232	0	28	38,327	272	0	674	0
전기 및 전자공학 기술자	78	406	465	4,205	7,544	18,514	8	277	366
기계공학기술자· 연구원 및 시험원	63	113	307	9,744	1,493	15,435	105	106	459
영업원 및 상품중개인	100	460	57	6,856	13,489	4,861	20	386	69
생산 관련 사무원	222	199	70	7,580	10,098	3,404	117	315	42
기계장비 설치 및 정비원	76	1,573	8	2,200	15,756	520	12	628	8
기타	2,083	5,259	3,140	37,027	73,356	49,097	801	3,004	1,073
전체	21,577	45,117	11,063	332,568	670,805	243,872	5,989	17,888	5,326

* 「고용노동부, 직종별사업체노동력조사(2018 상반기)」 표본조사 통계자료를 활용
** 1) 현재인원은 2018.04.01 기준, 2) 채용인원은 2018.01~03, 3) 채용계획인원은 2018.04~09, 4) 직종분류는 한국고용직업분류표(KECO), 5) 상용5인 이상 사업체 대상

05 건설기술인 취업자·미취업자 특성 분석

1. 30세 미만의 취업자 비중이 3.6%로 저조함

- 건설기술인은 78.2만명 중 72%(56만명)가 재직중이며, 재직자 중 40대가 35.3%(20만명)로 높으며, 30세 미만이 3.6%(약 2만명)로 가장 낮음
- 40대 재직자 중 특급 26.7%, 고급 16.7%, 중급 15.7%, 초급 37.6% 차지

※ 모든 직무분야의 30세 미만 재직중인 건설기술인 20,096명 중 무급자 비중은 18.6%(3,736명)를 차지하며, 건설 관련 회사에 취업하고 건설기술인협회에 기술자 신고를 하더라도 등급이 없는 인원이 다수 존재하는 것으로 분석됨

2. 30세 미만 장기 미취업자가 전년 대비 10%p 증가

- 미취업자 비중은 40대와 30대에서 각각 41.0%, 21.7%로 높게 나타났으며, 특히 1년 이상 미취업 상태인 건설기술인력 비중이 높게 나타남
- 30세 미만에서 전년 대비 장기 미취업자 증가율이 10%p 증가해 장기간 일하지 못하는 사회 초년생에 대한 우려가 가속화 되고 있음

〈표6〉 건설기술인 취업자·미취업자 현황

분류		30세미만 [명]			30 ~ 39세 [명]			40 ~ 49세 [명]			50 ~ 59세 [명]			60세 이상 [명]		
		취업	단기 미취업	장기 미취업	취업	단기 미취업	장기 미취업	취업	단기 미취업	장기 미취업	취업	단기 미취업	장기 미취업	취업	단기 미취업	장기 미취업
토목	특급	0	0	0	1,501	51	54	12,432	344	591	23,783	781	2,124	17,821	919	4,885
	고급	49	3	1	3,443	147	292	7,515	385	1,298	1,273	53	461	452	29	233
	중급	153	16	22	6,414	360	1,874	5,950	322	2,527	1,685	64	608	627	30	303
	초급	3,856	588	716	15,011	1,313	11,157	12,434	839	15,741	6,765	555	3,531	3,015	234	1,476
	무급	855	165	167	662	68	161	469	56	100	556	50	111	515	31	143
건축	특급	0	0	0	1,192	39	58	7,726	237	523	19,077	783	1,953	12,732	695	3,423
	고급	48	3	4	3,472	157	314	7,924	376	1,537	2,108	94	724	464	26	231
	중급	297	25	37	6,431	315	1,527	7,368	381	3,009	2,878	109	1,026	981	52	261
	초급	6,328	803	733	23,497	1,627	12,553	23,776	1,372	17,184	11,150	652	3,803	4,202	254	1,405
	무급	1,350	212	167	1,347	177	294	1,393	134	232	1,240	94	192	767	46	190
기계	특급	0	0	0	108	2	3	1,096	19	90	4,336	73	520	4,250	150	1,691
	고급	6	0	0	335	7	21	945	9	141	818	13	320	287	13	182
	중급	21	0	2	638	16	70	1,136	22	467	923	13	517	303	11	158
	초급	614	64	54	3,663	208	1,060	5,407	362	5,415	3,802	295	1,932	1,358	129	738
	무급	443	55	78	1,162	100	219	2,373	125	490	2,350	139	474	733	47	166
조경	특급	0	0	0	86	1	3	423	12	16	455	5	47	161	4	87
	고급	3	0	0	357	14	17	824	31	106	249	10	79	53	4	33
	중급	28	1	0	691	30	76	722	38	260	258	10	119	64	3	40
	초급	726	100	72	1,742	138	579	1,876	161	1,489	837	102	425	326	42	165
	무급	86	15	11	128	14	11	119	15	13	85	4	9	33	4	6
기타	특급	0	0	0	1,531	65	47	31,203	1,167	3,528	34,965	1,393	5,727	16,886	768	5,953
	고급	58	2	0	3,213	155	344	15,877	757	3,266	8,287	322	2,850	2,087	105	1,020
	중급	265	32	33	7,530	391	2,279	15,869	760	6,171	8,154	336	3,434	2,528	94	1,131
	초급	3,908	503	621	19,043	1,248	7,772	31,015	1,647	16,289	21,738	959	7,711	6,590	312	2,635
	무급	1,002	135	184	1,796	181	496	1,942	218	843	1,594	156	542	925	76	338
전체		20,096	2,722	2,902	104,993	6,824	41,281	197,814	9,789	81,326	159,366	7,065	39,239	78,160	4,078	26,893
		(▲8)	(▲7)	(▲10)	(▼5)	(▼10)	(▼9)	(▼0)	(▼5)	(▲5)	(▲8)	(▲2)	(▲12)	(▲17)	(▲18)	(▲16)

* 한국건설기술인 협회에 신고된 자료를 기반으로 통계자료 분석(2018.06.30. 자료추출 기준)

** 1) 취업자는 소속회사가 있는 건설기술인, 2) 미취업자는 소속회사가 없는 건설기술인(단기: 1년 미만, 장기 1년 이상), 3) 외국인 건설기술인 1,076명(취업 910명, 미취업 166명) 미포함, 4) 분류기준은 최상위 등급의 직무분야에 건설기술인을 분류하며 동일등급일 경우 역량지수순으로 분류, 5) 기타는 전기·전자, 도시·교통, 환경 등의 직무분야 포함

06 재직중인 건설기술인 특성 변화 분석

1. 직무분야 중 안전관리, 건설지원, 환경 분야가 증가

- 전년 대비 높은 증가율을 보이는 직무 분야는 안전관리(8.7%p), 건설지원(8.5%p), 환경(7.0%p)로 나타났으며, 광업은 감소함
- 업태별로 살펴보면 종합건설업의 토목이 3.0%p 감소하고, 전문건설업의 도시교통이 7.6%p 감소한 반면, 엔지니어링업은 모든 직무에서 증가함

〈표7〉 건설기술인 직무 분야 변화

분류	설계시공과 건설사업관리 중 등급이 높은 직무분야로 분류된 직무분야 [명]										품질관리[명]	기타 분야[명]
	토목	건축	기계	안전관리	도시교통	환경	전기전자	광업	조경	건설지원		
종합건설업	38,505	63,816	8,001	5,834	349	2,042	2,192	17	5,134	655	80,456	528
	(▼3.0)	(▲5.3)	(▲2.7)	(▲8.5)	(▼2.2)	(▲2.6)	(▲2.8)	(▲6.3)	(▲1.6)	(▲2.8)	(▲3.7)	(▼12.3)
전문건설업	35,002	46,009	16,873	2,158	110	1,373	968	128	7,551	426	72,124	883
	(▲2.8)	(▲7.0)	(▲3.9)	(▲9.7)	(▼7.6)	(▲4.0)	(▲4.5)	(▼5.2)	(▲4.8)	(▼1.2)	(▲3.2)	(▼4.7)
엔지니어링	23,975	4,725	1,514	517	2,556	2,373	469	14	1,122	218	10,553	140
	(▲4.4)	(▲13.4)	(▲8.1)	(▲4.4)	(▲2.5)	(▲10.2)	(▲11.1)	(▲27.3)	(▲5.1)	(▲23.2)	(▲0.3)	(▲10.2)
건축사사무소	1,028	3,411	786	23	153	45	64	0	102	12	912	6
	(▼9.7)	(▲2.9)	(▲2.9)	(▲4.5)	(▼1.9)	(▼4.3)	(▼4.5)	-	(▼2.9)	(▲50.0)	(▼3.3)	(▼45.5)
감리전문회사	6,449	6,075	1,877	67	537	470	286	0	314	102	2,519	44
	(▲12.2)	(▲2.9)	(▲7.7)	(▲31.4)	(▲31.9)	(▲18.7)	(▲19.7)	-	(▲9.4)	(▲96.2)	(▲1.7)	(▲18.9)
안전진단기관	2,098	1,608	58	114	20	16	9	0	19	15	950	21
	(▲9.3)	(▲9.1)	(▲7.4)	(▲54.1)	(▼4.8)	(▲14.3)	(▲12.5)	-	(▲26.7)	(▲15.4)	(▼2.9)	(▲10.5)
품질검사기관	312	74	1	53	0	8	1	0	0	26	489	10
	(▲11.8)	(▲4.2)	(▲0.0)	(▲8.2)	-	(▲0.0)	(▲0.0)	-	(▼100)	(▼3.7)	(▲11.6)	(▲42.9)
건설제조업	311	231	243	58	2	9	32	5	3	7	503	4
	(▲1.6)	(▲3.1)	(▲0.4)	(▼4.9)	(▲0.0)	(▲0.0)	(▲0.0)	(▲0.0)	(▲0.0)	(▲16.7)	(▲2.4)	(▲0.0)
공공기관	12,052	4,524	1,522	96	438	463	253	10	918	25	8,706	30
	(▼2.4)	(▼0.7)	(▲0.4)	(▲7.9)	(▲2.6)	(▲0.0)	(▲4.5)	(▲0.0)	(▲0.4)	(▲0.0)	(▼3.7)	(▼3.2)
기타	7,982	17,467	6,264	1,421	555	3,971	1,203	174	1,022	233	19,805	303
	(▲1.8)	(▲2.8)	(▲7.1)	(▲7.0)	(▼1.4)	(▲8.5)	(▲5.1)	(▼2.2)	(▲4.8)	(▲12.0)	(▲2.4)	(▼1.0)
전체	127,714	147,940	37,139	10,341	4,720	10,770	5,477	348	16,185	1,719	197,017	1,969
	(▲1.1)	(▲5.4)	(▲4.3)	(▲8.7)	(▲3.9)	(▲7.0)	(▲5.0)	(▼2.0)	(▲3.6)	(▲8.5)	(▲2.8)	(▼4.9)

* 한국건설기술인 협회에 신고된 자료를 기반으로 통계자료 분석(2018.06.30. 자료추출 기준)
** 1) 외국인 건설기술인 재직자 포함, 2) 분류기준은 ⓐ 최상위 등급의 직무분야에서 분류, ⓑ 동일 등급일 경우 역량지수순으로 분류, ⓒ 설계시공〉건설사업관리〉품질관리 순으로 우선순위 적용, 3) 기타분야는 직무분류가 없는 무급을 포함

2. 소속회사 규모가 건설기술인 30명 미만의 사업체가 98.4% 차지

- 협회에 신고된 건설기술인들이 소속되어 있는 회사는 9.8만개이며, 이중 건설기술인 30명 미만의 사업체가 98.4%(9.6만개)를 차지함
- 업태별 분류에서는 기타로 업태가 제대로 분류가 되지 못한 회사의 비중이 높긴 하나, 전문건설업 49.3%, 종합건설업 18.3% 비중을 차지함
- 전년 대비 소속회사 개수(4%p)는 전체적으로 증가하고 있으며, 특히 안전진단기관(7.5%p)과 품질검사기관(5.7%p)에서 높은 상승세를 보임
- 전체 소속회사의 수도권 집중도는 45%이며, 건축사사무소(74%), 품질검사기관(64%)이 특히 높으며, 품질검사기관은 계속 증가됨

〈표8〉 건설기술인 소속회사 특성

분류	건설기술인 규모별 회사수 [개]				회사 전체 [개]				회사 전체 [개]		수도권 집중도 [%]	
	5인 미만	5~29인	30~299인	300인 이상	5인 미만	5~29인	30~299인	300인 이상				
종합건설업	6,709	10,644	551	47	11,203	107,316	36,039	52,971	17,951	(▲4.6)	43	(▼0.3)
전문건설업	36,474	11,607	260	1	78,303	90,128	14,724	450	48,342	(▲3.0)	40	(▼0.4)
엔지니어링	1,513	1,563	275	17	2,875	18,474	17,004	9,823	3,368	(▲5.3)	51	(▼2.5)
건축사사무소	382	69	31	6	532	798	2,631	2,581	488	(▲0.2)	74	(▼1.6)
감리전문회사	119	127	84	14	235	1,613	8,500	8,392	344	(▲4.2)	60	(▲0.1)
안전진단기관	57	263	23	0	100	3,274	1,554	0	343	(▲7.5)	53	(▼1.0)
품질검사기관	18	49	7	0	47	576	351	0	74	(▲5.7)	64	(▲11.1)
건설제조업	236	19	3	1	318	175	118	797	259	(▲0.4)	23	(▲4.9)
공공기관	1,016	574	139	14	1,751	7,580	9,955	9,751	1,743	(▲0.8)	45	(▲2.0)
기타	22,935	2,144	75	6	33,070	17,639	4,356	5,335	25,160	(▲5.7)	53	(▼0.3)
전체	69,459 (▲3.6)	27,059 (▲5.2)	1,448 (▲0.3)	106 (▲3.9)	128,434 (▲3.3)	247,573 (▲5.1)	95,232 (▲1.1)	90,100 (▲1.6)	45	(▲4.0)	45	(▼0.3)

* 한국건설기술인 협회에 신고된 자료를 기반으로 통계자료 분석(2018.06.30. 자료추출 기준)
** 1) 수도권 집중도는 전체 지역 대비 경기도, 서울, 인천 지역의 비중, 2) 업태는 업체에서 신고한 주업태를 기준

3. 건설기술인의 평균 나이는 47.9세이며, 전년 대비 1.3%p 증가

- 재직자들의 수는 56.1만명이며, 공공기관과 건축사사무소를 제외하고 전반적으로 전년 대비 증가됨(평균 3.4%p)
- 등급별로는 초급(38%), 특급(34%) 비중이 높게 나타나며, 특히 전문건설업에서는 초급이, 건축 및 감리회사에서는 특급 비중이 높음
- 전년 대비 무급(6.6%p)과 초급(5.9%p)이 가파른 상승세를 보이고 있으며, 특급은 인원수는 많으나 가장 느린 1%p의 증가율을 나타내고 있음
- 재직중인 건설기술인의 평균 나이는 47.9세로 전년 대비 1.3%p증가되어 점차적으로 고령화되어 가고 있으며, 건축사사무소 및 감리전문회사의 건설기술인의 평균 나이가 특히 높은 것으로 나타남
- 건설기술인의 평균 재직기간은 8.7년이며, 전년 대비 6.7%p 감소하며 모든 업태에서도 재직기간이 점차 짧아지는 경향을 나타냄

〈표9〉 건설기술인 세부 특성

분류	건설기술인 등급별 인원수 [명]					재직자 전체 [명]		나이 평균 [세]		재직기간 평균 [년]	
	무급	초급	중급	고급	특급						
종합건설업	2,922	68,053	30,242	27,799	78,513	207,529	(▲2.8)	46.7	(▲1.4)	7.3	(▼9.0)
전문건설업	16,104	96,499	22,784	15,760	32,458	183,605	(▲4.2)	48.2	(▲1.4)	8	(▼6.5)
엔지니어링	1,531	11,539	5,812	4,879	24,415	48,176	(▲4.7)	47.2	(▲1.2)	7.5	(▼9.7)
건축사사무소	93	686	476	406	4,881	6,542	(▼0.5)	54.5	(▲1.1)	7.1	(▼6.8)
감리전문회사	395	2,180	1,324	1,250	13,591	18,740	(▲8.1)	51.6	(▼0.2)	8.1	(▼5.4)
안전진단기관	176	1,265	524	484	2,479	4,928	(▲7.4)	47	(▲0.8)	5	(▼13.5)
품질검사기관	84	394	111	105	280	974	(▲10.4)	43	(▲0.8)	8.5	(▼8.0)
건설제조업	16	428	201	205	558	1,408	(▲1.7)	47.9	(▲1.4)	18.8	(▼1.7)
공공기관	73	2,824	2,879	3,566	19,695	29,037	(▼2.1)	51.1	(▲1.2)	21.8	(▼1.3)
기타	2,574	29,166	7,620	5,765	15,275	60,400	(▲3.4)	48.7	(▲1.4)	10.7	(▼1.9)
전체	23,968 (▲6.6)	213,034 (▲5.7)	71,973 (▲2.8)	60,219 (▲2.4)	192,145 (▲1.1)	561,339	(▲3.4)	47.9	(▲1.3)	8.7	(▼6.7)

* 한국건설기술인 협회에 신고된 자료를 기반으로 통계자료 분석(2018.06.30. 자료추출 기준)
** 1) 외국인 건설기술인 재직자 포함

07 건설기술인 입·퇴사 변화 동향 및 향후 전망

1. 평균적으로 32세에 첫 직장을 가지며, 48세에 이직 또는 퇴사

- (2018년 상반기 신규 입사자)의 경우 평균적으로 2.9년간 다른 업무 또는 취업준비를 하여 32.4세에 첫 직장을 가졌음
- 전년 대비 나이는 모든 업태에서 증가 되었으며, 취업준비기간은 공공기관을 제외하고 모두 증가됨
- (2018년 상반기 경력 입사자)의 경우 평균적으로 1년 미만으로 이직준비를 하여 47.5세 때 이직이 잦음
- 건축사사무소 및 감리전문회사 업태의 경력 입사자 연령이 높게 나타났으며, 전년 대비 경력 입사자 인원이 20%p 이상 감소됨
- (2018년 상반기 입사자의 국가기술 자격증 보유율)은 입사자의 평균 68.2%가 보유하고 있었으며, 건축사사무소 및 건설제조업 업태에서 보유율이 높음
- (2018년 상반기 이직 및 퇴사자)의 경우 전년 대비 이직 및 퇴사자수는 증가하고 퇴사 연령 및 재직기간은 상승 되는 경향을 나타냄

〈표10〉 건설기술인 입·퇴사 변화 동향

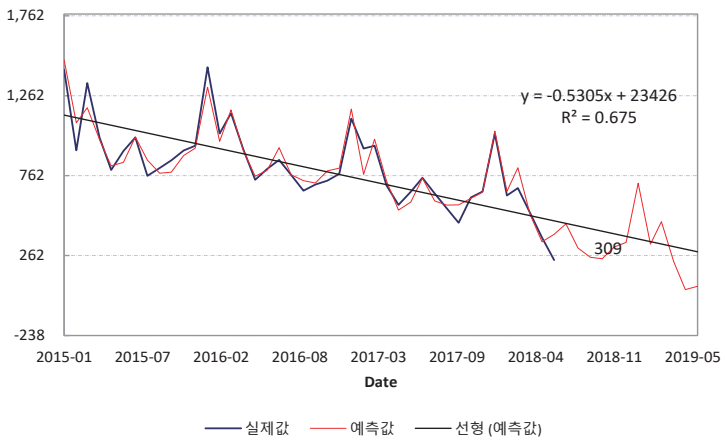
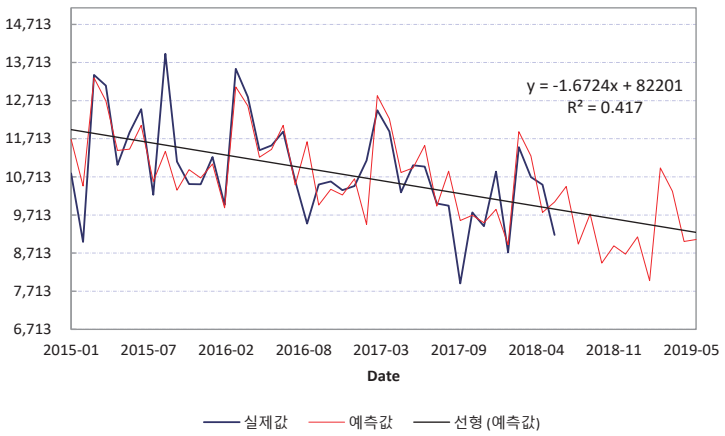
분류	2018년 상반기 입사자 현황							2018 상반기 퇴사자 현황		
	신규입사 인원 [명]	신규 입사자(평균)		경력입사 인원 [명]	경력 입사자(평균)		자격증 보유율 평균 [%]	퇴사 인원 [명]	퇴사자특성(평균)	
		나이 [세]	취업준비 기간 [년]		나이 [세]	이직준비 기간 [년]			나이 [세]	재직기간 [년]
종합건설업	1,027	30.6	3.0	29,140	47.1	0.6	70.3	24,219	47.8	1.8
	(▲18.3)	(▲1.9)	(▲8.3)	(▲10.2)	(▲1.0)	(▼0.5)	(▲0.4)	(▲2.5)	(▲1.4)	(▲0.1)
전문건설업	1,016	38.6	2.9	17,046	47.3	0.7	64.7	14,649	47.4	1.9
	(▲12.5)	(▲2.6)	(▲4.3)	(▲1.6)	(▲1.5)	(▼0.1)	(▼1.8)	(▲1.6)	(▲1.0)	(▲10.8)
엔지니어링	719	27.9	2.4	3,585	48.1	0.6	65.4	3,000	48.7	3.9
	(▲9.3)	(▲2.4)	(▲48.2)	(▲9.3)	(▲1.4)	(▲14.1)	(▼7.9)	(▲5.2)	(▲2.8)	(▲8.8)
건축사사무소	45	26.8	1.7	558	55.8	0.4	81.8	431	56.4	3.3
	(▲9.8)	(▲4.1)	(▲65.2)	(▼22.0)	(▲2.6)	(▼7.7)	(▼3.7)	(▲0.0)	(▲1.4)	(▲25.9)
감리전문회사	238	27.2	1.9	1,111	52.4	0.4	73.1	1,126	54.3	4.2
	(▲16.7)	(▲0.9)	(▲63.8)	(▼24.1)	(▼2.0)	(▼16.1)	(▼10.1)	(▲8.6)	(▲1.0)	(▲22.2)
안전진단기관	95	27.0	1.7	683	47.5	0.7	66.7	474	47.4	2.0
	(▲0.0)	(▲0.5)	(▲12.5)	(▲2.4)	(▲1.5)	(▼10.2)	(▼8.1)	(▲2.4)	(▲1.3)	(▲11.8)
품질검사기관	12	26.8	2.3	52	46.4	1.1	70.3	40	44.1	1.8
	(▲20.0)	(▲2.4)	(▲556.5)	(▲36.8)	(▲0.7)	(▲23.4)	(▼11.2)	(▲66.7)	(▲1.4)	(▼31.7)
건설제조업	0	0	0	16	42.0	0.4	81.3	11	42.6	4.7
	-	-	-	(▲60.0)	(▲9.9)	(▼34.4)	(▼9.7)	(▼21.4)	(▲5.3)	(▲23.7)
공공기관	8	26.0	0.8	22	48.5	0.4	73.3	61	51.7	10.6
	(▲33.3)	(▲2.6)	(▼9.4)	(▲10.0)	(▲8.6)	(▲112.2)	(▲0.4)	(▼7.6)	(▲2.5)	(▲22.7)
기타	273	35.5	4.9	3,728	47.7	1.0	67.4	1,832	48.8	2.3
	(▲8.3)	(▲0.4)	(▲4.7)	(▼19.3)	(▼0.1)	(▼10.3)	(▼0.8)	(▼11.7)	(▲1.6)	(▲12.3)
전체	3,433	32.4	2.9	55,941	47.5	0.6	68.2	45,843	48.0	2.1
	(▲13.0)	(▲2.1)	(▲14.5)	(▲3.6)	(▲0.9)	(▼2.7)	(▼1.5)	(▲1.9)	(▲1.3)	(▲6.3)

* 한국건설기술인 협회에 신고된 자료를 기반으로 통계자료 분석(2018 상반기 동안 입·퇴사자 추출)
** 1) 신규 입사자는 전 소속회사가 없는 건설기술인, 2) 취업준비기간은 최종 학위 졸업 후 현 소속회사 입사까지의 기간, 3) 경력 입사자는 전 소속회사가 있는 건설기술인, 4) 이직준비기간은 전 소속회사 퇴사 후 현 소속회사 입사까지의 기간, 5) 자격증 보유율에 포함되는 자격증은 기능사, 기사, 기술사 등

2. 향후 1년간 신규 및 경력 채용 입사자는 약 11.5만명 예상

- (신규 입사자)의 월별 시계열 자료를 살펴보면 1월 입사자가 많으며, 7~10월 입사자 수가 상대적으로 적은 패턴을 나타내며 변화됨
- 시계열 분석 방법을 이용해 향후 1년간의 신규 입사자수를 예측해본 결과, 약 3,790명의 신규 입사자가 채용될 전망임
- 시계열 예측 추세선을 바탕으로 회귀분석모형을 분석해본 결과 -0.53의 기울기로 신입 입사자는 지속적으로 감소되고 있는 경향을 나타냄
- (경력 입사자)의 월별 시계열 자료를 살펴보면 3~4월 입사자가 많으며, 2월 입사자 수가 상대적으로 적은 패턴을 나타내며 변화됨
- 시계열 분석 방법을 이용해 향후 1년간의 경력 입사자수를 예측해본 결과, 약 111,695명의 경력 입사자가 채용될 전망임
- 시계열 예측 추세선을 바탕으로 회귀분석모형을 분석해본 결과 -1.67의 기울기로 경력 입사자는 지속적으로 감소되고 있는 경향을 나타냄

〈표11〉 건설기술인 신규 및 경력 입사자 시계열 분석

분류	시계열 추세 그래프	예측값
신입 입사자		
경력 입사자		

날짜[년-월]	인원[명]
2018-07	460
2018-08	309
2018-09	252
2018-10	242
2018-11	316
2018-12	344
2019-01	714
2019-02	334
2019-03	474
2019-04	224
2019-05	49
2019-06	70
전체	3,790

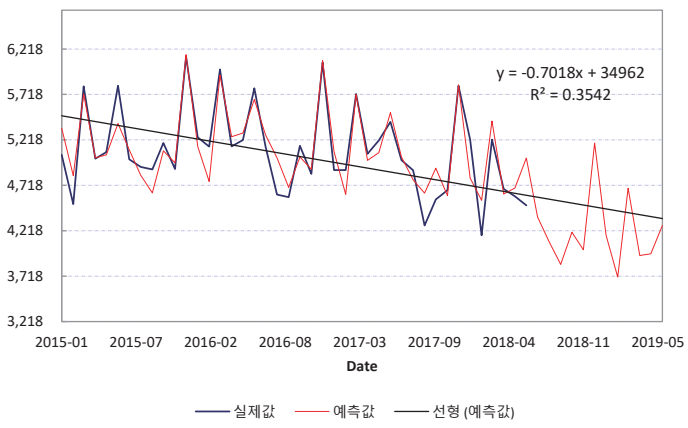
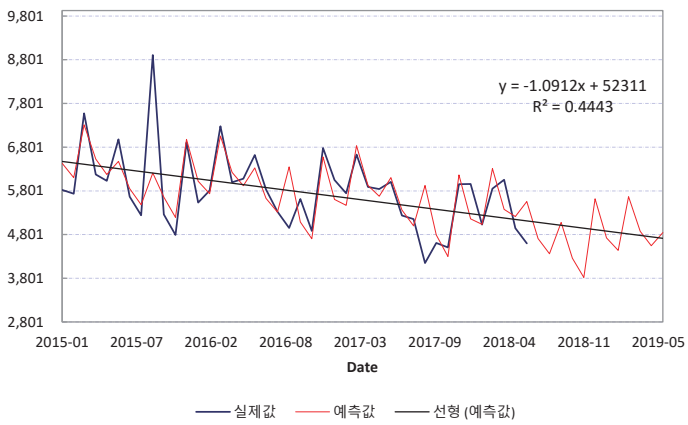
날짜[년-월]	인원[명]
2018-07	10,461
2018-08	8,951
2018-09	9,743
2018-10	8,452
2018-11	8,905
2018-12	8,686
2019-01	9,137
2019-02	7,990
2019-03	10,949
2019-04	10,334
2019-05	9,017
2019-06	9,069
전체	111,695

* 한국건설기술인 협회에 신고된 자료를 기반으로 시계열 자료 분석 (2015.01~2018.06 월별자료)
** 1) 시계열 분석은 Winter's 계절지수평활법 이용하여 1년간 추세 예측

3. 향후 1년간 퇴사자는 약 10.7만명 예상

- (단기 퇴사자)의 월별 시계열 자료를 살펴보면 12월 퇴사자가 많으며, 2월 퇴사자 수가 상대적으로 적은 패턴을 나타내며 변화됨
- 시계열 분석 방법을 이용해 향후 1년간의 단기 퇴사자수를 예측해본 결과, 약 50,464명의 1년 미만 단기 퇴사자가 발생될 전망임
- 시계열 예측 추세선을 바탕으로 회귀분석모형을 분석해본 결과 -0.70의 기울기로 단기 퇴사자는 지속적으로 감소되고 있는 경향을 나타냄
- (장기 퇴사자)의 월별 시계열 자료를 살펴보면 3, 9, 12월 퇴사자가 많으며, 11월 퇴사자 수가 상대적으로 적은 패턴을 나타내며 변화됨
- 시계열 분석 방법을 이용해 향후 1년간의 장기 퇴사자수를 예측해본 결과, 약 56,940명의 1년 이상 장기 퇴사자가 발생될 전망임
- 시계열 예측 추세선을 바탕으로 회귀분석모형을 분석해본 결과 -1.09의 기울기로 장기 퇴사자는 지속적으로 감소되고 있는 경향을 나타냄

〈표12〉 건설기술인 단기 및 장기 퇴사자 시계열 분석

분류	시계열 추세 그래프	예측값
단기 퇴사자		
장기 퇴사자		

날짜[년-월]	인원[명]
2018-07	4,369
2018-08	4,100
2018-09	3,848
2018-10	4,201
2018-11	4,009
2018-12	5,184
2019-01	4,169
2019-02	3,708
2019-03	4,685
2019-04	3,947
2019-05	3,965
2019-06	4,277
전체	50,464

날짜[년-월]	인원[명]
2018-07	4,708
2018-08	4,360
2018-09	5,075
2018-10	4,261
2018-11	3,819
2018-12	5,622
2019-01	4,725
2019-02	4,438
2019-03	5,667
2019-04	4,874
2019-05	4,545
2019-06	4,844
전체	56,940

* 한국건설기술인 협회에 신고된 자료를 기반으로 시계열 자료 분석 (2015.01~2018.06 월별자료)
** 1) 시계열 분석은 Winter's 계절지수평활법 이용하여 1년간 추세 예측, 2) 단기 퇴사자는 1년 미만 재직 후 퇴사자, 3) 장기 퇴사자는 1년 이상 재직 후 퇴사자

08 건설기술인 채용 전략 및 관련 정책

1. 채용 공고시 제시된 연봉이 품질관리 분야가 상대적으로 높음

- 전체 채용공고 중 정규직 경력사원 채용 비중(72%)이 높으며, 품질관리 분야의 제시된 연봉이 4천5백만원으로 상대적으로 높음

〈표13〉 건설기술인 채용공고 건수 및 급여 처우 현황

분류		채용공고 건수 [건]					채용공고 시 제시된 대략 급여 연봉 평균 [천원]				
		경력		신입		합계	경력		신입		합계
		계약직	정규직	계약직	정규직		계약직	정규직	계약직	정규직	
건설사업관리	건설지원	1	9	-	2	12	-	28,000	-	20,000	26,222
	건축	58	226	6	32	322	39,782	37,915	26,667	29,133	37,052
	기계	10	16	-	1	27	28,333	35,357	-	43,000	34,611
	안전관리	7	17	1	1	26	35,200	34,353	36,000	40,000	34,833
	전기·전자	6	2	-	1	9	46,800	45,000	-	30,000	44,143
	조경	2	4	-	-	6	30,000	32,333	-	-	31,400
	토목	13	80	3	8	104	37,244	39,446	27,533	27,000	37,825
	기타	8	18	-	-	26	30,000	-	-	-	30,000
설계시공	건설지원	-	2	-	-	2	-	24,200	-	-	24,200
	건축	82	507	5	58	652	40,396	40,615	31,200	27,592	39,251
	기계	7	31	2	2	42	48,667	36,821	28,000	38,500	38,316
	도시·교통	-	9	-	2	11	-	39,857	-	40,000	39,875
	안전관리	8	22	1	4	35	36,500	40,150	40,000	36,350	39,117
	전기·전자	1	4	-	2	7	-	33,000	-	25,000	31,400
	조경	6	14	-	-	20	31,000	32,818	-	-	32,250
	토목	51	347	7	34	439	34,903	38,082	28,286	28,380	36,909
	환경	1	5	-	1	7	32,000	35,000	-	-	34,250
	기타	70	103	5	30	208	40,000	44,000	-	33,617	39,106
품질관리		5	17	-	-	22	-	44,765	-	-	44,765
전체		336	1,433	30	178	1,977	38,471	38,987	29,144	28,801	37,856

* 건설워크넷 채용자료 분석 (2018 상반기 자료 분석)

2. 건축 분야의 채용 비중이 높으며 기사 자격증을 다수 요구

- 채용자료 1,977건 중 등급은 중급 기술자를 가장 많이 요구하였으며, 특히 설계시공의 건축 직무분야에서 199건으로 가장 많음
- 자격증은 기사를 가장 많이 요구하며, 건설사업관리와 설계시공 건축 직무분야에서 특히 무관보다 기사를 요구하는 경우가 더 높음
- 학력의 경우는 무관의 비중이 높게 나오긴 하나 토목 및 건축 직무에서 비교적 초대졸 이상을 요구하는 건수가 높게 나타남
- 컴퓨터 활용능력의 경우 전기·전자 직무를 제외하고는 문서작성, 엑셀, 캐드 능력 모두 요구하는 비중이 높음
- 해외건설은 공무, 관리 위주로 외국어 능력은 영어 위주로 일부 요구함

〈표14〉 건설기술인 세부 채용 조건 현황

분류		등급 [건]					자격증 [건]					학력 [건]				
		초급	중급	고급	특급	무관	기능사	산업기사	기사	기술사	무관	고졸이상	초대졸이상	대졸이상	박사이상	무관
건설사업관리	건설지원	0	0	1	0	11	0	2	2	0	10	2	3			7
	건축	89	113	43	34	126	21	148	197	64	117	22	87	8		205
	기계	2	4	3	7	11	0	16	16	6	11	1	2	1		23
	안전관리	3	10	1	1	12	0	17	18	3	8	2	11			13
	전기·전자	1	2	0	4	2	1	7	8	5	1	1				8
	조경	1	2	0	0	4	0	0	2	0	4		1	1		4
	토목	18	24	25	16	40	7	31	49	14	56	10	15	7		72
	기타	0	0	0	0	26	0	0	0	0	26					26
설계시공	건설지원	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1					2
	건축	126	199	114	57	313	42	277	398	79	291	50	98	38		466
	기계	4	18	6	0	16	3	18	25	1	15	5	2	3		32
	도시·교통	0	1	5	5	4	0	0	3	1	8		1	1		9
	안전관리	12	4	0	1	18	0	23	29	1	6	4	3	2		26
설계시공	전기·전자	1	2	0	0	4	1	4	5	0	2	1				6
	조경	6	5	1	0	10	6	11	14	1	5	2	6	4		8
	토목	112	137	68	29	208	62	113	205	35	250	51	53	15		320
	환경	0	2	0	2	4	1	1	3	0	4		1	1		5
	기타	0	0	0	0	208	1	4	5	0	203		11	10	1	186
품질관리		0	12	4	0	9	1	4	4	0	18	1				21
총합계		376	535	271	156	1,027	146	676	984	211	1,036	152	294	91	1	1,439

분류		컴퓨터 활용능력 [건]				외국어 능력 [건]				해외건설 경험 [건]			
		문서작성	엑셀	캐드	무관	영어	중국어	스페인어	무관	공무	견적	관리	무관
건설사업관리	건설지원	4	6	3	6	1	0	0	11	1	0	1	11
	건축	213	202	167	100	12	8	0	309	4	1	5	316
	기계	15	15	9	11	1	0	0	26	0	0	0	27
	안전관리	17	16	13	9	0	0	0	26	0	0	0	26
	전기·전자	4	3	0	5	1	0	0	8	0	0	1	8
	조경	2	2	1	4	0	0	0	6	0	0	0	6
	토목	68	66	57	29	5	0	1	99	2	1	2	101
	기타	0	0	0	26	1	0	0	25	0	0	0	26
설계시공	건설지원	2	2	1		0	0	0	2	0	0	0	2
	건축	397	412	358	212	34	0	0	618	12	6	10	636
	기계	27	25	19	13	3	0	0	39	2	0	2	40
	도시·교통	4	4	2	7	0	0	0	11	0	0	0	11
	안전관리	21	19	5	13	0	0	0	35	0	0	1	34
	전기·전자	1	1	1	6	0	0	0	7	0	0	0	7
	조경	12	11	12	7	0	0	0	20	0	0	0	20
	토목	288	312	288	109	9	0	0	430	6	3	4	433
	환경	1	1	1	6	0	0	0	7	0	0	0	7
	기타	1	1	2	206	1	0	0	207	1	0	0	207
품질관리		17	17	16	5	0	0	0	22	0	0	0	22
총합계		1,094	1,115	955	774	68	8	1	1,908	28	11	26	1,940

* 건설워크넷 채용자료 분석 (2018 상반기 자료 분석)
** 1) 무관은 무관·기타·미기재를 포함, 2) 등급, 자격증, 컴퓨터 활용 능력, 외국어 능력, 해외건설 경험은 중복 기재로 각각의 합계는 채용공고 건수 합계 보다 많음

3. 해당 현장 인근 거주자 중 공무 및 현장소장 경력사원 채용 빈번

- 채용자료 1,977건을 분석해본 결과, 채용 제목에서는 건축, 토목, 경력사원, 공무 및 현장소장, 중급, 초급 등에 모집 비중이 높음
- 채용 우대조건으로는 자격증, 일정 년수 이상의 경력자, (건축, 토목)기사, 해당현장 인근 거주자, (공동주택, 오피스텔) 유경험, CAD 등이 높음

〈표15〉 건설기술인 채용 공고문 분석

채용제목	우대조건	복리후생

* 건설워크넷 채용자료 분석 (2018 상반기 자료 분석)

4. 국토부의 일자리 정책(건설산업혁신방안, 2018.06.28. 참조)

- 정부는 취업연계형 지원 강화, 강소기업 육성, 전문인력 육성 등을 통해 청년층 취업 비중을 10% 상승시키는 것을 목표로 하는 일자리 혁신정책을 발표하며, 근로여건 개선을 위한 대책을 추진함

〈그림2〉 국토교통부 일자리 혁신 방안

As-Is		To-Be
■고령산업(50대 이상 54%) ■건설 벤처기업 성장·창업 부진 ■숙련인력 육성프로그램 미흡	→	■청년층 취업비중 10%↑ ■강소기업, 스타트업 200개사 지원 ■국내외 현장훈련 1,300명 지원

* 건설산업 혁신방안 '건설기술, 생산구조, 시장질서 일자리 혁신(2018.06.28.)' 자료

- 청년층 취업지원
  ① (취업연계형 도제교육 강화) 건설 특성화고, 마이스터고, 폴리텍大 등 제도권 교육기관과 건설업체를 연계하는 도제훈련 확대
  ② (고용 우수업체 지원) 정규직 신규채용, 청년 기술인 고용실적 등을 평가, 고용 우수 건설기업에 대해 시공능력평가 등 우대
  ③ (정규직 채용 장려) 현장대리인 등의 현장채용(계약직) 관행 개선을 위해 기업 근속기간 등을 배치요건에 추가
  ④ (해외건설 취업지원) 해외건설 현장훈련(OJT) 지원을 강화하면서 국제기구 등과 연계한 청년 인턴십 프로그램도 도입

- 강소기업 육성 및 창업 촉진
  ① (강소기업 육성) 재무·노무·기술역량 부족 등으로 지속가능한 성장과 고용창출에 한계가 있는 중소건설기업을 다각도로 지원
  ② (창업 촉진) 첨단 건설기술, 시험시설 등 인프라를 갖춘 건설기술연구원을 '청년창업 허브'로 구축

- 전문인력 양성 및 일자리 매칭 활성화
  ① (기술자격등급 관리체계 개선) 특급기술자 등급 (전체 건설기술자의 22.7%, 18만명)을 세분화 (특1·특2)하는 등 최상위 자격으로서의 위상을 강화, 특급기술자에 대해서는 주기적 교육의무를 부과하고 부적격시는 강등조치, 초급기술자 기준을 개선하여 청년층의 진입 확대
  ② (신규 건설자격 신설 및 건축사 자격시험 내실화) 건설기술체계를 확장, 적산사, 공정관리사 등 자격 신설 추진, 건축사 자격시험 개선사항 발굴 등 연구용역을 통한 우수 건축사 배출방안 마련
  ③ (일자리 매칭 활성화)'건설워크넷(기술자 일자리 매칭시스템, 기술인협회)'과 건설기업, 지자체 등 구인자 간의 MOU 체결을 확대하고, 인센티브도 부여

〈주의사항〉
본 보고서는 우리 연구원이 수행한 자체 연구성과로서, 본 보고서의 내용을 인용할 경우 반드시 출처를 밝혀주시기 바랍니다.

연구원 건설과 사람
Construction & Human Research Institute of Korea

2018 상반기
건설기술인 현황 및 동향 분석

발행일: 2018년 09월 **발행처**: (재)연구원 건설과 사람, 서울시 강남구 언주로650,8층(논현동, 건설기술인회관)
대표전화: 02-6204-4332 **FAX:** 02-6204-4341 **홈페이지**: http://www.chri.re.kr/