

건설기술인 법정 직무교육 통계 및 효과

법정직무교육 개요

- ✓ 건설기술인의 직무능력 향상 및 안전의식 제고를 위한 의무교육제도 도입의 필요성이 대두됨에 따라 1980년 건설기술인 교육·훈련 제도 도입
- ✓ 건설기술인은 「건설기술 진흥법」 제20조에 따른 「건설기술 진흥법」 시행령 제42조 제2항 별표3에서 규정하는 교육·훈련의 종류와 시간, 교육내용에 따라 교육·훈련 이수 의무

교육 종류

기본교육/최초교육

건설기술 업무를 처음으로 수행하려는 건설기술인

계속교육

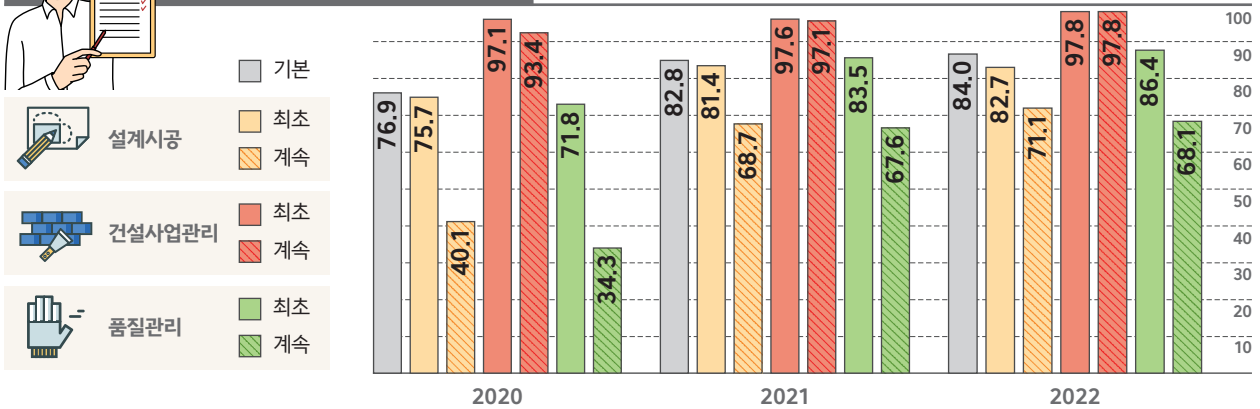
건설기술 업무를 일정기간 이상 수행한 건설기술인이 해당 건설기술 업무를 계속하여 수행하려는 경우

승급교육

현재의 등급보다 높은 등급을 받으려는 건설기술인



교육 이수율 (2017~2022년도)



- 2017년에 70% 중반에 머물던 기본교육 이수율은 2022년 84% 까지 증가. 모든 업무영역에서 계속교육 이수율도 크게 증가
- 가장 많은 업무영역을 차지하고 있는설계시공 업무영역의 교육 이수율을 증가시키기 위한 방안 마련 필요



교육훈련 효과의 인식 정도

단위: 명, 빈도(%)

	역량강화	업무수행	고용 취직	승진	임금상승
전혀 도움이 되지 않는다	208(8.0)	211(8.1)	287(11.0)	509(19.5)	589(22.5)
도움이 되지 않는다	328(12.5)	311(11.9)	401(15.3)	609(23.3)	698(26.7)
보통이다	895(34.2)	892(34.1)	804(30.8)	857(32.8)	829(31.7)
도움이 된다	955(36.5)	961(36.8)	861(32.9)	498(19.1)	387(14.8)
매우 큰 도움이 된다	228(8.7)	239(9.1)	261(10.0)	141(5.4)	111(4.2)
합계	2,614명 (100)				

- 건설기술인 교육훈련은 개인의 역량강화 업무수행 등에는 대체로 도움이 된다고 인식하고 있어 업무 생산성 및 전문성 확보에는 기여
- 다만 고용 취직 승진 임금상승에는 크게 영향을 미치고 있지 않는 것으로 인식